

Assister les Dirigeants et Directeurs des Ressources Humaines sur tout ou partie du processus de recrutement, en mettant en œuvre une méthodologie rigoureuse.

POURQUOI FAIRE APPEL A UN CABINET DE RECRUTEMENT ?

Recruter est l'un des actes les plus difficiles qui engage la compétitivité et la pérennité de l'Entreprise.

- ☉ Conseil sur la définition du profil et la définition du besoin
- ☉ Gain de temps
- ☉ Importance et qualité des méthodes et des moyens mobilisés
- ☉ Connaissance élargie du marché de l'emploi
- ☉ Expérience de l'évaluation des cadres et des dirigeants
- ☉ Efficacité dans la recherche et l'identification des candidats (par annonce ou par approche directe)
- ☉ Garantie de bonne fin
- ☉ Aide à la décision
- ☉ Suivi et conseil durant l'intégration du collaborateur

COMMENT ?

Nous analysons avec le dirigeant ou le responsable hiérarchique, les missions et les objectifs de la fonction, les activités, l'environnement permettant **l'identification des compétences requises**.

Nous recherchons des candidatures en exploitant notre vivier, en activant notre réseau et/ou en réalisant un plan média. Le cas échéant nous travaillons par approche directe.

Nous procédons à une **présélection** sur dossiers et entretiens téléphoniques sur des critères objectifs. Nous opérons une **évaluation** des candidats retenus pour apprécier leurs compétences, leurs capacités, leur personnalité.

Nous réalisons des **entretiens individuels** avec les candidats sélectionnés, cela nous permet de repérer leurs motivations, leurs savoir faire, leurs points forts et les points de vigilance, les adéquations et les complémentarités.

Nous vous remettons les **dossiers de candidature ciblés**, détaillés et commentés. Nous organisons les rencontres « entreprise candidats ».

Nous vous proposons d'animer **une réunion de synthèse et de décision**.

Nous faisons un point avec l'entreprise et le candidat pendant la période d'**intégration**. Nous nous engageons sur une **garantie de bonne fin**.