

PUBLIC:

Ce stage s'adresse à toute personne qui:

☒ Personnes ayant pour mission de transmettre leur expertise et leurs savoir-faire à des nouveaux entrants ou à des collaborateurs en les suivant individuellement.

OBJECTIFS:

Dans cette formation, les participants apprendront à:

- ☒ Savoir identifier son rôle de tuteur
- ☒ Savoir développer ses compétences d'encadrement
- ☒ Savoir préparer le parcours d'apprentissage
- ☒ Savoir former en situation de travail
- ☒ Savoir mesurer les acquis et évaluer la progression

EFFETS ATTENDUS:

A la suite de cette formation, les participants sauront:

- ☑ Intégrer un nouveau collaborateur
- ☑ Avoir le statut de tuteur en entreprise
- ☑ Pouvoir mettre en œuvre des compétences d'encadrement
- ☑ Avoir des apports théoriques sur la formation au poste de travail
- ☑ Pouvoir mettre en place une progression pédagogique
- ☑ Savoir mesurer les acquis

PROGRAMME:

☞ Savoir identifier son rôle de tuteur

Définir les missions du tuteur

- » La diversité des situations d'apprentissage
- » Les missions confiées au tuteur
- » La reconnaissance d'une expertise

Organiser le dispositif de transfert des savoir-faire

- » Définir les objectifs à atteindre
- » Choisir les activités formatrices
- » Planifier les activités professionnelles

Grille d'auto-diagnostic « préférences comportementales »

➤ Savoir développer ses compétences d'encadrement

Compétences relationnelles : bien communiquer

- » Pratiquer l'écoute active
- » Etablir et entretenir des relations constructives avec le stagiaire
- » Conduire un entretien

Compétences pédagogiques : transmettre efficacement

- » Présenter les différents aspects du métier
- » Définir l'organisation du travail
- » Formuler des objectifs pédagogiques

Compétences managériales : coacher utilement

- » Organiser
- » Motiver
- » Négocier

Savoir préparer le parcours d'apprentissage

Se mettre en condition de réussite

- » Formaliser les objectifs de la formation
- » Poser les règles
- » Préparer les conditions matérielles de réalisation
- » Informer les autres Services

PEDAGOGIE:

Une **pédagogie dynamique** qui vous place en situation active, séquences variées et rythmées, alternance d'exposés courts et de mises en application, de nombreux temps d'écoute mutuelle et d'échanges guidés entre participants, Quiz Jeu Brainstorming, Entraînement Mise en situation.

CONDITIONS MATERIELLES:

L'organisation et la pédagogie de ce stage permettent d'accueillir des groupes allant de 6 à 12 participants maximum.

DATES, LIEU, HORAIRES ET COÛT DU STAGE:

A définir

En intra ou inter entreprise