

Accompagner les cadres dans le pilotage de leur carrière professionnelle

Proposer au DRH ou au Hiérarchique un outil de gestion pour un collaborateur qui souhaite voir évoluer sa vie professionnelle.

OBJECTIFS

Permettre aux cadres de bénéficier d'un 'outil d'aide à la décision, afin de confronter son expérience à un environnement professionnel

Point de carrière avant d'envisager une mobilité (interne ou externe).

Véritable outil de redynamisation psychologique

PROGRAMME

2 jours décomposés en 4 demi-journées. Entretiens individuels avec un consultant spécialiste dans l'accompagnement de salariés.

MES COMPETENCES

Analyse du parcours, les évolutions, les choix

Analyse des principales réalisations, des réussites, des difficultés rencontrées

Recensements des compétences développées

Analyse des projets, des écarts entre les besoins identifiés et la réalité des projets

MA PERSONNALITE

Analyse de la personnalité et du potentiel grâce à l'utilisation d'outils psychométriques adaptés et confrontation des résultats avec un consultant psychologue.

MES PROJETS

Accompagné par le consultant, mise en place des axes d'évolutions possibles et évaluation des besoins éventuels pour atteindre le projet.

SYNTHESE ECRITE

Le collaborateur accompagné par son consultant présente son projet et formule les moyens à mettre en œuvre pour y parvenir, ils élaborent un plan d'action structuré afin de permettre sa réalisation.

SUIVI

2 rencontres avec le collaborateur afin d'ajuster, éventuellement, la réalisation du projet.