

Les changements de stratégie des entreprises sont souvent mal vécus par les salariés cadres ou non cadres. E&P RH se propose, dans cette problématique, d'accompagner l'entreprise et ses salariés, en les associant à la démarche de recherche de solutions permettant la meilleure adaptation à cette nouvelle organisation.

📍 POURQUOI ?

Favoriser la mise en place du projet professionnel d'un collaborateur en s'appuyant sur le projet de l'entreprise.

- ☑ Améliorer l'adaptation à une situation nouvelle
- ☑ Résoudre des problèmes existants ou à venir
- ☑ Mettre en place des stratégies centrées sur les objectifs.
- ☑ Mettre en œuvre des relations humaines efficaces et épanouissantes

📍 COMMENT ?

Accompagnement individuel :

- Analyse et Identification des compétences acquises.
 - Emergence des problématiques auxquelles le bénéficiaire peut être confronté dans ses missions.
 - Droits & devoirs au sein de l'entreprise, au niveau des missions et au niveau comportemental
 - Analyse des points forts et des points faibles au niveau comportemental par rapport à la mission (développement personnel).
 - Réflexion sur les actions à mettre en œuvre
 - Analyse des axes d'évolution selon leur faisabilité
 - Définition d'objectifs
 - Définition des étapes opérationnelles pour atteindre les objectifs fixés

Rencontre Tripartite

Le salarié, l'entreprise et le consultant : validation des actions à mener et des moyens à apporter (éventuels besoins en formations) Engagement de chacune des parties.

Suivi pendant 6 mois

Points réguliers, téléphoniques ou en face à face, (selon les besoins) permettant de vérifier que les objectifs à atteindre sont réalisés.