

Aider les dirigeants et cadres à optimiser la gestion de leurs ressources humaines (pour renforcer leur efficacité personnelle, conduire des changements et améliorer des résultats...) à l'aide d'un outil de diagnostic et d'analyse du profil de personnalité : « le THOMAS INTERNATIONAL ».

🌀 POURQUOI AVOIR RECOURS A CET OUTIL ? (QUELQUES EXEMPLES)

- Détecter et développer des potentiels (faire évoluer un salarié)
- Gérer la mobilité interne
- Analyser les comportements pour préparer à des entretiens annuels d'évaluation
- Permettre de constituer des équipes « harmonieuses »
- Recruter en interne ou externe

🌀 COMMENT ?

Nous intervenons en fonction de vos besoins soit en **individuel ou collectif**. Nous vous proposons dans **un premier temps** de :

1. Définir la démarche (entretien avec le ou les salariés),
2. Passer le questionnaire,
3. Restituer et échanger avec le salarié sur les résultats.

Dans un deuxième temps :

Restituer par écrit une synthèse auprès du candidat et/ou du prescripteur avec les préconisations requises.

🌀 PRESENTATION DE L'OUTIL :

L'APP s'appuie sur la théorie selon laquelle, tout individu fonctionne selon l'environnement dans lequel il se trouve.

Il se présente sous la forme d'un questionnaire et permet d'établir une analyse à partir de 3 graphiques afin de cerner les comportements de la personne : **au naturel , dans un contexte professionnel sur son poste actuel et en situation professionnelle sous pression.**

Ainsi, nous recueillons des informations permettant d'analyser ses points forts et faibles, de voir par exemple si le candidat peut évoluer en interne, si un mode de fonctionnement est en adéquation avec un poste... .

Cette méthode est destinée à une population diversifiée (Agent de maîtrise, Technicien, Cadre) avec le but d'optimiser l'**adéquation Homme/poste**.

Cet outil est présent dans 52 pays sur 5 continents et traduit en 55 langues.

Ses principaux avantages :

- ✓ Sa fiabilité et son opérationnalité,
- ✓ Sa rapidité (10 mn de passation),
- ✓ Son adaptabilité (évaluation de personnes débutantes ou expérimentées, cadres ou non),

- ✓ Mise en évidence de facteur d'analyse comportementale prédominant comme suit :

DOMINANCE Capacité à faire preuve d'autorité, de dynamisme pour obtenir des résultats concrets :	INFLUENCE Capacité à communiquer et à convaincre afin de rallier les autres à son point de vue :	STABILITE Capacité à recréer un environnement stable (activités et relations) :	CONFORMITE Capacité à travailler dans le cadre de normes, de procédures tout en faisant preuve de méthode et d'analyse :
HOMME DE DECISION ET D'ACTION	HOMME DE COMMUNICATION ET DE PERSUASION	HOMME D'EXECUTION ET DE SUIVI	HOMME D'ANALYSE ET DE PROPOSITION