

Démarche active personnalisée et accompagnée par une équipe de consultants en mobilité et gestion de carrières en vue de définir un projet professionnel et/ou de formation

📍 Les objectifs du bilan de compétences

- ☑ Faire le point sur l'ensemble de ses expériences et acquis
- ☑ Analyser et formaliser ses compétences professionnelles
- ☑ Hiérarchiser ses attentes, ses facteurs de motivations et les éléments de sa personnalité
- ☑ Elaborer un ou deux projets professionnels à mettre en œuvre à l'issue du bilan
- ☑ Définir et mettre en place un plan d'action

📍 Le déroulement du bilan sur 24H maximum réparties sur 3 mois en face à face avec le conseiller avec une garantie de confidentialité

Etape préliminaire : Rencontre avec le conseiller et informations sur la démarche du bilan

Analyse des besoins du bénéficiaire et définition des objectifs

Présentation du cabinet, de la démarche, de la méthodologie et des outils (délai entre dépôt du dossier et acceptation 45 jours)

Etape d'investigation :

- ⊕ Analyse du parcours personnel et professionnel
- ⊕ Identification des intérêts professionnels et facteurs de motivation et de freins - Mise en évidence des traits de personnalité
- ⊕ Analyse des compétences professionnelles développées et transférables
- ⊕ Analyse des perspectives envisageables au regard des informations recueillies
- ⊕ Travail sur les aspirations et les valeurs professionnelles
- ⊕ Identification des moyens à mettre en œuvre dans la réalisation du projet, analyse et confrontation entre environnement, marché de l'emploi, évolutions techniques et leur impact sur le métier choisi (rencontre avec des professionnels, recherche de documentation...)

Etape de synthèse :

Co-rédaction d'un document de synthèse en vue de définir ou de confirmer un projet professionnel réaliste et opérationnel, le cas échéant, un projet de formation

Mise en place d'un plan d'action - Remise de la synthèse

Ⓢ Les effets pour le bénéficiaire

- Aide à la prise de décision
- Dynamisation psychologique et apport sur l'estime de soi
- Identification et valorisation des compétences
- Elaboration d'un projet professionnel :
 - Soit de mobilité interne ou externe
 - Soit de développement de connaissances par le biais d'une entrée en formation

Ⓢ Les outils à disposition

Test de personnalité :

SOSIE

Tests d'orientation :

HORIZONS DE CARRIERE

Tests d'évaluation :

NV7, BFA, BV16, BV 17, BV9, BV53 et BL 54

Questionnaires :

Questionnaire d'estime de soi, TRANSFERENCE, THOMAS INTERNATIONAL ...

Nos référencements et agréments:

FONGECIF, UNIFAF, OPCA2, OPCA PL et AGEFOS