

Assister les Dirigeants et Directeurs des Ressources Humaines à la mise en place d'un système de rémunération attractif, dynamique et équitable.

POURQUOI ?

Il s'agit pour l'entreprise de s'approprier les techniques de gestion du système qui devront lui permettre à terme de :

- Piloter les évolutions (emplois, marchés, emplois sensibles).
- Préparer ses négociations.
- Garantir un système de rémunération cohérent.

COMMENT ?

Nous **analysons** votre masse salariale et les accessoires de salaire, nous **identifions** avec vous **les besoins** et objectifs en vue d'élaborer un plan d'évolution vers la cible recherchée.

Nous vous **assistons dans la phase de choix d'outils de rémunération**, en sélectionnant les plus adaptés, par exemple :

- Définition et cotation de postes → **Equité**
- Intéressement / participation → **Motivation**
- Epargne salariale → **Fidélisation**
- Entretiens annuels → **Reconnaissance**

Nous vous faisons ensuite bénéficier de nos **méthodes** et de notre **expérience d'animation** pour **mettre en place** la politique de rémunération retenue et informer, voire former les différents acteurs et partenaires sociaux concernés.