

Assister les dirigeants ou les cadres de la fonction RH à réussir et faire vivre durablement le dialogue social.

POURQUOI

- ☑ Eviter les conflits, traiter les désaccords.
- ☑ Engager des actions constructives avec les différents responsables et les partenaires sociaux.
- ☑ Construire des rapports de confiance au sein de l'entreprise.
- ☑ Améliorer le système d'information.

COMMENT ?

Vous devez mettre en place un accord, nous vous assistons de façon opérationnelle dans cette mise en place en vous apportant **des réponses concrètes** et **des outils** vous permettant de prendre des initiatives sur le terrain social.

Nous vous proposons aussi de mettre en place une **veille sociale et d'établir un dialogue de qualité** et de mieux comprendre la logique des différents acteurs et les leviers de pouvoir qui président aux relations sociales.

Nous vous proposons vous assister dans :

- ✓ La maîtrise le cadre du dialogue social,
- ✓ La conduite du rôle de négociateur social ou de président d'instance
- ✓ La mise en place d'un système de veille et de pilotage des relations sociales
- ✓ La mise en œuvre des règles du jeu qui s'inscrivent dans la durée
- ✓ La détection des signes avant coureurs des tensions et y faire face
- ✓ La façon de faire évoluer le dialogue social.